



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

БУРЯАД УЛАСАЙ  
ЭЛҮҮРЫЕ ХАМГААЛГЫН ЯАМАН

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ  
ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ  
ДИСПАНСЕР»  
(ГБУЗ «РПНД»)

ЭЛҮҮРЫЕ ХАМГААЛГЫН  
ГҮРЭНЭЙ БЮДЖЕДЭЙ  
ЭМХИ ЗУРГААН  
«СЭДЬХЭЛЭЙ УБШЭ ЭМНЭЛГЫН  
УЛАС ТҮРЫН ДИСПАНСЕР»  
(ЭХГБЭЗ «СҮЭУТД»)

## П Р И К А З

23.05.2019

№ 117

г. Улан-Удэ

### Об утверждении Политики в области охраны труда

В целях обеспечения эффективного и системного подхода к исполнению требований охраны труда и в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, руководствуясь требованиями статьи 212 Трудового кодекса РФ и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»,

### П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить политику ГБУЗ «Республиканский психоневрологический диспансер» в области охраны труда (далее – Политика) (приложение).
2. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников под подпись с Политикой, разъяснить ее положения. Срок до 31.05.2019.
3. Работникам учреждения неукоснительно применять требования Политики в трудовой деятельности.
4. Начальнику службы охраны труда Дамдинову О.Д. один раз в полгода проводить анализ эффективности и актуальности Политики.
5. Начальнику отдела информационных технологий Портнягину Н.А. разместить электронную версию Политики на официальном сайте ГБУЗ «РПНД». Срок до 31.05.2019.
6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Главный врач

В.Л. Гриф

Приложение  
УТВЕРЖДЕНА  
приказом ГБУЗ «РПНД»  
от «23» 05 2019  
№ 114

## 1. Общие положения

ГБУЗ «Республиканский психоневрологический диспансер» (далее - ГБУЗ «РПНД») - это единственное в Бурятии медицинское учреждение, оказывающее населению гарантированную государством психиатрическую и психотерапевтическую помощь, осознает характер и масштабы влияния своей деятельности, понимает свою ответственность за безопасные условия труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью ГБУЗ «РПНД».

## 2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых ГБУЗ «РПНД» принимает на себя:

1) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников учреждения путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

2) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые учреждение обязалось выполнять;

3) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

4) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

### **Наши цели:**

– обеспечение безопасности и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

– стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;

– предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей ГБУЗ «РПНД» берет на себя следующие обязательства:

1. Соблюдать требования применимого к деятельности учреждения международного, федерального и регионального законодательства, а также иные требования в области охраны труда, которые учреждение обязуется выполнять.
2. Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.
3. Проводить консультации с работниками по вопросам охраны труда и окружающей среды.
4. Постоянно улучшать систему управления и показатели в области охраны труда.
5. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.
6. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.
7. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах работников, учитывая специфику деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в учреждении.
8. Организовывать работу по предупреждению травматизма, ухудшения здоровья работников.
9. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья работников.
10. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.
11. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для работников.
12. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.
13. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

### 3. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за чрезвычайными рисками – неоспоримый приоритет ГБУЗ «РПНД».

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике учреждения, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с целями ГБУЗ «РПНД»;
- предоставляется всем работникам учреждения и находится на каждом информационном стенде для ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

– доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления ГБУЗ «РПНД».

#### **4. Участие работников и их представителей**

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в учреждении.

В ГБУЗ «РПНД» практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой.

ГБУЗ «РПНД» организывает мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

В ГБУЗ «РПНД» внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда:

на уровне рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя.

Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 ТК РФ, пункту 55 Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н.